

Утверждаю

Директор МБОУ Чыраа-Бажынская СОШ

Монгуш Э.О/



**Дорожная карта по реализации Целевой модели наставничества
МБОУ Чыраа-Бажынская СОШ**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества.	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества.	<ol style="list-style-type: none">Изучение Постановления министерства общего и профессионального образования Ростовской области №7 от 05.04.2022 г «Об утверждении Положения о региональной системе (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций»Изучение методических рекомендаций, разработанных Минопросвещением России совместно с Профессиональным союзом работников народного образования и науки Российской Федерации, по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организацияхПодготовка системных папок по проблеме наставничества.	Апрель 2023 г	Директор школы Монгуш Э.О Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Ооржак Ч.В Заместитель директора по воспитательной работе Монгуш А.А., методист Ооржак А.Б., педагог-психолог Монгуш С.А., классные руководители, руководители ШМО
		Подготовка нормативной базы реализации Целевой модели наставничества	<ol style="list-style-type: none">Разработка и утверждение изменений, вносимых в Положение о наставничестве в МБОУ Чыраа-Бажынская СОШРазработка и утверждение дорожной карты	Май 2023г Апрель	Директор школы Монгуш Э.О Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Ооржак Ч.В Заместитель директора по воспитательной работе Монгуш А.А., методист Ооржак А.Б., педагог-психолог Монгуш С.А., классные руководители, руководители ШМО

	в МБОУ Чыраа-Бажынская СОШ	внедрения системы наставничества в МБОУ Чыраа-Бажынская СОШ 3. Издание приказа о назначении куратора внедрения Целевой модели наставничества МБОУ Чыраа-БажынскаяСОШ	2023г 31.08.2023 г	
	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы.	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованной в наставничестве.	Сентябрь 2023 г	Куратор Целевой модели наставничества.
2. Проведение административного совещания по вопросам реализации Целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.		01.09.2023г	Директор школы Монгуш Э.О., Заместитель директора по учебно–воспитательной работе Ооржак Ч.В., Заместитель директора по воспитательной работе Монгуш А.А., методист Ооржак А.Б	
3. Формирование банка программ по формам наставничества «Учитель – учитель», «Ученик – ученик»		В течение учебного года	Куратор Целевой модели наставничества.	
	Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях Целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3. Проведение классных часов. 4. Информирование через страницу наставничества на сайте школы. 5. Информирование внешней среды.	Август 2023 г В течение учебного года	Директор школы Монгуш Э.О., Заместитель директора по учебно–воспитательной работе Ооржак Ч.В., Заместитель директора по воспитательной работе Монгуш А.А., методист Ооржак А.Б

2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых. 3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, родители. 	Сентябрь 2023 г	Куратор Целевой модели наставничества
		Формирование базы наставляемых.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся. 	Октябрь 2023г	Куратор Целевой модели наставничества, Заместитель директора по учебно–воспитательной работе Ооржак Ч.В., Заместитель директора по воспитательной работе Монгуш А.А.
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 	Октябрь 2023г	Куратор Целевой модели наставничества, Заместитель директора по учебно–воспитательной работе Ооржак Ч.В., Заместитель директора по воспитательной работе Монгуш А.А.
			3. Проведение мероприятия для информирования и вовлечения потенциальных наставников из внешней среды.	В течение учебного года	Куратор Целевой модели наставничества
		Формирование базы наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся. 	Сентябрь 2023 г	Куратор Целевой модели наставничества
4.	Отбор и обучение	Выявление наставников,	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анализа базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы. 	Октябрь 2023г	Заместитель директора по учебно–воспитательной работе Ооржак Ч.В., Заместитель директора по воспитательной работе Монгуш А.А.

	наставники в	входящих в базу потенциальных наставников.			
		Обучение наставников для работы с наставляемыми.	1. Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности.	Октябрь 2023г	Куратор Целевой модели наставничества.
			2. Издание приказа об организации «Школы наставников» с утверждением программ и графиков обучения наставников.	Октябрь 2023г	Директор школы Монгуш Э.О
			3. Организация «Школы молодого педагога» и проведение обучения.	Октябрь 2023г	Куратор Целевой модели наставничества.
5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых.	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.	Октябрь 2023г	Куратор Целевой модели наставничества.
			2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.		
			3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи.		
			4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.		
	Закрепление наставнических пар / групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».	Сентябрь-октябрь 2023 г.	Директор школы Монгуш Э.О	
		2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	Сентябрь 2023 г.	наставники	
3. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.		Сентябрь 2023 г.	Педагог – психолог Монгуш С.А		
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых.	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.	В течение учебного года	наставники
			2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.		
			3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.		
			4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.		
			5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.		

		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками.	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.	Февраль 2024г	Куратор Целевой модели наставничества.
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической Программы.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 	Февраль 2025г	Куратор Целевой модели наставничества.
		Мотивация и поощрения наставников.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества» 	В конце учебног о года Май, 2025	Директор школы Монгуш Э.О
			<ol style="list-style-type: none"> 4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте школы Проведение школьного конкурса профессионального мастерства "Лучший наставник года".	В течение учебного года	Куратор Целевой модели наставничества.